

BESCHUT WERK

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet is de toegang tot de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) afgesloten voor nieuwe instroom. Beschut werk is in de Participatiewet opgenomen vanuit het oogpunt dat er altijd een groep mensen is die kan en wil werken, maar dit uitsluitend in een beschutte werkomgeving kan.

Tot de doelgroep beschut werk behoren mensen die, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning, (nog) niet in een reguliere baan kunnen werken, maar uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden. Het gaat om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben.

Het UWV adviseert op basis van landelijke criteria, die zijn vastgelegd in het Besluit advisering beschut werk, of een persoon tot de doelgroep beschut werk behoort. Of iemand in aanmerking komt voor beschut werk hoeft niets te zeggen over de mate van productiviteit van deze persoon. Beschut werk is juist bedoeld voor mensen die met (structurele) ondersteuning of aanpassing van de werkplek wel in staat zijn om loonvormende arbeid te verrichten. Dit onderscheidt beschut werk van dagbesteding.

De gemeente Kampen en beschut werk

De gemeente Kampen wil inwoners die tot deze doelgroep behoren een beschutte werkplek bieden op basis van maatwerk. Dit betekent dat wij afspraken maken met werkgevers over de inrichting van een beschutte werkplek binnen hun organisatie en over de uitvoering van beschut werk. Samen met de inwoner die een indicatie beschut werk ontvangen heeft, zoeken we op basis van zijn of haar mogelijkheden en wensen invulling van de beschutte werkplek binnen het aanbod dat wij hiervoor van werkgevers ontvangen hebben. Als deze gevonden is wordt samen met de kandidaat voor de beschutte werkplek, de potentiële werkgever en de consultant van de gemeente de plaatsing verder voorbereid. Afspraken over de werkplek, begeleiding e.d. worden vastgelegd in een plaatsingsovereenkomst. De afspraken tussen werkgever en werknemer met betrekking tot de omvang van de werkweek en het salaris worden vastgelegd in een arbeidsovereenkomst.

Kandidaten beschut werk

Denkt u dat u in aanmerking komt voor een beschutte werkplek en heeft u een contactpersoon bij de gemeente, dan kunt u met hem of haar contact opnemen. Samen bezien jullie of beschut werk een optie voor u is, of er gereede kans is dat u hiervoor in aanmerking komt en daarmee of aanmelding bij het UWV voor indicatie zinvol en kansrijk is. Ook rechtstreek bij het UWV aanmelden voor indicatie is mogelijk (zie www.uwv.nl).

De gemeente is verplicht een aantal plekken Beschut Werk te realiseren, de gemeente kan besluiten om hier zelf extra plekken aan toe te voegen. De gemeente Kampen heeft besloten zich in eerste instantie te beperken tot de verplichte taakstelling. De invulling van werkplekken gebeurt op basis van maatwerk, dit maakt het mogelijk dat iemand die later een indicatie heeft ontvangen, toch eerder wordt

geplaatst. Indien het aantal kandidaten met indicatie groter is dan het aantal te realiseren of gerealiseerde werkplekken, dan worden de overgebleven kandidaten op een wachtlijst geplaatst.

Werkgevers voor een beschutte werkplek

Werkgevers die inwoners een beschutte werkplek willen bieden, kunnen de gemeente daarvoor een aanbod doen. De algemene afspraken, zoals voorwaarden, betalingen, enzovoorts zijn vastgelegd in een raamovereenkomst. Door ondertekening hiervan verklaart een werkgever zich hiermee akkoord. Het aanbieden van een beschutte werkplek geeft geen garantie voor de daadwerkelijke invulling daarvan.

Werkgevers bij wie een beschutte werkplek wordt gerealiseerd, ontvangen een loonkostensubsidie. Tevens kunnen zij een bijdrage in de kosten van het aanpassen van de werkplek en/of begeleiding ontvangen.

Voor nadere informatie over Beschut werk en het aanbieden van Beschutte werkplekken kunt u contact met ons opnemen via info@kampen.nl of via telefoonnummer 14 038.